



BOLETIM INFORMATIVO CONJUNTO DOS SINDICATOS DO

# VIDA BANCÁRIA@

VISITE O PORTAL

[www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)



Edição Nº 1.504  
Ano 34 - 26 de Março  
de 2019



Março Azul

Este mês ressalta o debate sobre a prevenção ao câncer colorretal



Dia de Luta em Apucarana reuniu dirigentes de 11 entidades

REFORMA DA PREVIDÊNCIA

# Reaja para não perder sua aposentadoria!

Os Sindicatos do Vida Bancária realizaram atividades na sexta-feira (22/03), Dia Nacional de Luta em Defesa da Previdência, para mobilizar a categoria e a Classe Trabalhadora em suas bases contra a proposta do governo Jair Bolsonaro (PSL) que altera as regras da aposentadoria. Foram distribuídos materiais com informações sobre as principais mudanças na reforma da Previdência e as consequências que elas terão sobre o futuro dos brasileiros e brasileiras.

"Esta luta é de todos nós! Aposentadoria digna é um direito constitucional que não pode ser retirado dos trabalhadores para atender aos interesses dos bancos e grandes grupos de empresas", ressalta Lidiani Torrecilha Lopes Pereira, coordenadora do Vida Bancária junto à Fetec-CUT/PR.



Atividade do Sindicato de Arapoti em defesa da Previdência



Em Londrina, o Sindicato mobilizou usuários do transporte coletivo



Cornélio Procópio: manifestação na Caixa alerta para o fim da aposentadoria

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

BANCO DO BRASIL

# Reestruturação avança e provoca insegurança nas agências

A direção do Banco do Brasil apresentou no dia 19 de março à Comissão de Empresa dos Funcionários detalhes sobre a ampliação dos escritórios digitais, que estão sendo implantados em todo o País, provocando muita insegurança e diversos problemas. Os dirigentes sindicais solicitaram informações sobre o processo de nomeações e posse, bem como o impacto para funcionários e funcionárias.

O banco informou que somente no primeiro dia, mais de 80% dos funcionários envolvidos já haviam feito a opção de migração de prefixos e que "o processo está tranquilo até o momento", e que os problemas que surgirem nas bases serão solucionados. Para Laurito Lira Filho, diretor do Sindicato de Londrina, além das incertezas quanto ao futuro, as mudanças que estão sendo feitas pelo BB estão gerando excedente de funcionários em

algumas agências e falta de funcionários para o atendimento em outras.

"Hoje, as agências com deficiência de pessoal para suprir a demanda de atendimento a clientes e usuários estão solicitando a ajuda das agências com excedentes para dar conta do serviço, mas como há uma intenção do presidente do BB, Rubem Novaes, em suas declarações no sentido de reduzir ainda mais o número de agências, essa demanda pesada do atendimento pode ficar ainda pior. Desse jeito, o que é solicitado e combinado com os funcionários pode virar uma obrigação e estes podem ter que trabalhar em um determinado local hoje e no dia seguinte em outro, sem que haja uma comunicação prévia, afetando consideravelmente suas rotinas familiares e outras atividades que queiram desenvolver antes ou após o horário de trabalho no banco", critica.

**Reestruturações criam dificuldades, descomissionamentos e cobranças abusivas**

## ITAÚ COE cobra redução da rotatividade e realocação dos funcionários

Em reunião realizada no dia 20 de março, em São Paulo, integrantes da COE (Comissão de Organização dos Empregados) cobraram do Itaú a redução da rotatividade de funcionários e funcionárias (turnover), bem como a criação do Centro de Realocação e Requalificação Profissional, conquistado na Campanha de 2016. Representantes do banco apresentaram os números de admissões e de demissões ocorridas em 2018, com saldo positivo, mas os dirigentes sindicais insistiram para que o turnover seja reduzido para um dígito.

De acordo com os dados, foram contratados 9.870 novos funcionários e demitidos 8.618, gerando um saldo de 1.252 postos de trabalho a mais no quadro de pessoal. Neste caso, o turnover ficou em 10%.

A COE reivindicou a criação do Centro de Realocação e Requalificação como forma de evitar demissões, aproveitando os bancários e bancárias mais experientes em outras

áreas. "A rotatividade é um artifício antigo usado pelo Itaú, assim como pelos demais bancos, demitindo funcionários com salários mais altos e mais tempo de trabalho, para contratar jovens com conhecimento na área de tecnologia da informação. Sabemos que essa é uma tendência, mas queremos respeito para aqueles que já têm mais tempo de banco e estão próximos de adquirir a estabilidade pré-aposentadoria", comenta João Antonio da Silva Neto, diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE Itaú.



CAIXA

## CCE tem negociação com a Caixa dia 26

As pressões feitas no último dia 15 de março, Dia Nacional de Luta dos Empregados, levaram o presidente da Caixa Econômica Federal, Pedro Guimarães, a agendar negociação para este dia 26. A CEE (Comissão Executiva dos Empregados) vai reivindicar a interrupção da reestruturação iniciada com essa nova gestão e que o banco se comprometa a comunicar previamente as entidades representativas antes de implementar novos processos de trabalho que impactam a vida funcional dos trabalhadores.

"Essa conduta está prevista na cláusula 48ª do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) 2018/2020, portanto, cabe à Caixa respeitar o que foi negociado e abrir o diálogo com o movimento sindical antes de alterar de forma unilateral a rotina de trabalho dos empregados", argumenta o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco.

Segundo Felipe, na reunião com o banco a CEE também vai questionar os rumores divulgados na imprensa de que a Caixa poderia fazer manobras no balanço de 2018 para reduzir o lucro, artifício a ser usado para justificar a sua privatização.

## CONQUISTA DA LUTA CCT garante: férias podem ser parceladas a partir de abril

A partir de abril de 2019, bancários e bancárias terão direito a usufruir de uma importante conquista da Campanha Nacional Unificada 2019, o parcelamento do adiantamento das férias. Este direito está previsto na cláusula 32ª da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho), estabelecendo que o valor será descontado na folha de pagamento a partir do mês subsequente ao adiantamento.

Não estão incluídos neste pagamento parcelado os valores referentes a 1/3 (um terço) de férias, nem o Abono Pecuniário (venda de 10 dias), médias de horas extras e nem mesmo o adiantamento do 13º salário.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

## RELAÇÕES DE TRABALHO

# Câmara aprova PL que enquadra assédio moral como crime

A Câmara dos Deputados aprovou na sessão do dia 12 de março, o PL (Projeto de Lei) 4742/01 que tipifica o assédio moral no trabalho como crime. O texto estava em discussão desde 2001 e agora segue para análise e votação no Senado. Deputados do Novo, MDB e do PSL protestaram, alegando que este PL aumenta a insegurança das empresas.

Conforme estabelece o PL 4742, ocorre o crime quando houver "ofensa reiterada da dignidade de alguém" que cause dano físico ou mental em exercício do emprego, cargo ou função. A pena estipulada será de detenção de um a dois anos e multa, aumentada de um terço se a vítima for

menor de 18 anos. Isso sem prejuízo da pena correspondente à violência, se houver.

"Esperamos que este projeto seja aprovado no Senado também, pois a categoria bancária é sufocada pelo assédio moral nessa busca frenética dos bancos por lucros cada vez mais exorbitantes. As metas impostas são absurdas", protesta José Roberto Brasileiro, presidente do Sindicato de Apucarana.

Importante: a demanda contra a prática do assédio moral somente terá início se a vítima representar contra o ofensor. Essa representação é irretirável, ou seja, a pessoa não pode desistir da denúncia posteriormente.

... ocorre o crime quando houver "ofensa reiterada da dignidade de alguém"

## SANTANDER

# Contraf-CUT cobra do RH abertura de diálogo

A Contraf-CUT se reuniu no dia 22 de março, em São Paulo, com a vice-presidente de Recursos Humanos do Santander, Vanessa Lobato, e a diretora de Relações Sindicais, Fabiana Ribeiro, para cobrar solução em relação a diversos problemas que estão afetando os funcionários e funcionárias. Esse contato com o RH ocorreu porque o departamento de Relações Sindicais não resolveu a situação, apesar de isso ter sido cobrado insistentemente pela COE (Comissão de Organização dos Empregados).

Entre os problemas está a criação de regras e cronograma para a unificação de cargos nas agências; o aumento abusivo da mensalidade e a coparticipação no convênio de saúde Sulamérica; a alteração da bandeira dos vales alimentação e refeição; e a abertura das agências aos sábados..

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

## CORNÉLIO PROCÓPIO

# Eleição do Sindicato tem chapa única

A Chapa "Unidade e Resistência" é a única inscrita no processo eleitoral do Sindicato de Cornélio Procópio. O registro dos candidatos e candidatas para integrar a Diretoria Administrativa, Corpo de Suplentes e o Conselho Fiscal foi feito no dia 13 de março junto à Comissão Eleitoral.

A votação ocorrerá no dia 25 de abril em todas as agências localizadas na base territorial do Sindicato. Poderão votar os bancários e bancárias que na data da eleição tiverem pelo menos seis meses de filiação à entidade e que tenham quitado as mensalidades até 60 dias antes. Aposentados poderão participar do pleito mediante a comprovação de sua aposentadoria na categoria bancária, residir na base territorial do Sindicato e ter sido filiado há pelo menos seis meses antes de se desligar do banco.

A Chapa "Unidade e Resistência" tem o atual presidente do Sindicato, Elizeu Marcos Galvão, candidato à reeleição. Entre os seus 22 integrantes, 14 são homens e 8 mulheres, tendo 3 renovações.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

## SAÚDE BRADESCO

# Sindicato de Arapoti consegue novo convênio

Funcionários e funcionárias do Bradesco que atuam na base do Sindicato de Arapoti contam agora com uma nova opção para fazer exames. O Sindicato conseguiu credenciar o Laboratório de Análises Clínicas Biolab no Plano de Saúde do banco. O Biolab tem unidades nas cidades de Siqueira Campos, Tomazina e Wenceslau Braz.

"Com mais este credenciamento conseguimos encurtar as distâncias para que os bancários e bancárias possam usufruir de forma mais rápida e tranquila dos serviços oferecidos pelo Saúde Bradesco, evitando ter que pegar a estrada para fazer exames", salienta Heber Remigio Panichi, diretor do Sindicato de Arapoti.

A matriz do Laboratório Biolab está localizada em Siqueira Campos, na Rua Nossa Senhora de Fátima, 1.364. O telefone para agendar exames e obter mais informações é (43) 3571-2680.



Os diretores do Sindicato de Arapoti, Walter Costa e Heber Panichi, com o diretor do Biolab, Ruanito Velasque

Regina Ferreira de Souza e Dulce Silveira, diretoras do Sindicato de Londrina foram eleitas delegadas para a Conferência Estadual



LONDRINA

# 14ª Conferência busca melhorias para a rede pública de saúde

“Democracia e Saúde” foi o tema da 14ª Conferência Municipal de Saúde, realizada nos dias 23 e 24 de março, no Teatro do Colégio Londrinense, com a presença de aproximadamente 300 pessoas. O Sindicato de Londrina foi representado pela diretora Regina Ferreira de Souza e a CUT Paraná pela secretária de Saúde do Sindicato, Dulce Silveira.

Dulce afirma que os debates foram muito bons e o segmento dos usuários conseguiu aprovar propostas importantes, como a rearticulação do Cerest (Centro de Referência em Saúde do Trabalhador) Municipal de Londrina, melhorar a atenção ao CAPS (Centro de Atenção Psicossocial) e buscar o fortalecimento das UBSs (Unidades Básicas de Saúde). Durante

o evento também foram aprovadas moções contra a reforma da Previdência, considerada pelos delegados e delegadas da Conferência como prejudicial à Classe Trabalhadora, e contra a Emenda Constitucional 95, que congela por 20 anos os investimentos públicos.

“Essa medida é um retrocesso, principalmente em relação à área de saúde, que carece de mais recursos para melhorar o atendimento à população e focar sua atuação em programas de prevenção às doenças que mais afetam os brasileiros”, avalia.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)



REAJA AGORA

## Site fortalece luta contra a reforma da Previdência

A CUT lançou no dia 15 de março o site “Reaja Agora” para intensificar a luta contra a aprovação da PEC (Proposta de Emenda à Constituição) 006/2019, que vai acabar com a aposentadoria dos brasileiros e brasileiras. O site disponibiliza diversas informações sobre a proposta de reforma da Previdência do governo Jair Bolsonaro (PSL) e como ela vai interferir no seu futuro e de sua família.

Além de detalhar os principais pontos dessa proposta, o site também tem o ‘Aposentômetro’, ferramenta para calcular quanto tempo falta para você se aposentar pelas regras atuais e com as regras da proposta do governo, e a plataforma “Na Pressão”, que permite o envio de mensagens aos deputados e senadores cobrando a rejeição dessa reforma.

“É importante que todos acessem o site Reaja Agora para se manterem bem informados sobre a reforma da Previdência e fortalecer a luta em defesa da aposentadoria digna. Entre, compartilhe informações, cards, vídeos e outros materiais para turbinar a mobilização nas redes sociais contra esse novo ataque à Classe Trabalhadora”, orienta Elizeu Marcos Galvão, presidente do Sindicato de Cornélio Procopio.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

Bolsonaro Nos EUA...

