



#NALUTACOMVOCE

Categoria garante direitos até 2022

Assembleia virtual dias 30 e 31/08 aprovou CCT e Acordos do BB e da Caixa, renovando direitos da categoria

As Assembleias virtuais realizadas nos dias 30 e 31 de agosto, bancári@s de todo o País aprovaram as propostas negociadas entre o Comando Nacional da categoria e a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), garantindo a manutenção dos direitos, além de 1,5% de reajuste salarial e mais um abono de R\$ 2 mil em 2020. As demais cláusulas econômicas (VA, VR, auxílio creche/babá, valores fixos e tetos da PLR) foram reajustados pelo INPC. Também foram aprovados os Acordos do Banco do Brasil e da Caixa.

"Iniciamos as negociações com várias tentativas de retirada de conquistas históricas, como a 13ª Cesta-alimentação, mas com as pressões nas redes sociais conseguimos reverter isso e asseguramos a manutenção dos nossos direitos", resume o presidente do Sindicato de Londrina e coordenador do Vida Bancária, Felipe Pacheco.

Segundo Felipe, todos os direitos assegurados na CCT valem para quem está em teletrabalho. A Fenaban não aceitou discutir uma cláusula específica sobre esse tema.

Leia mais informações nas págs. 2 e 3 e no site www.vidabancaria.com.br



CAMPANHA NACIONAL D@S BANCÁRI@S • 2020

Principais cláusulas econômicas da CCT 2020/2022

1,5% de reajuste + abono de R\$ 2.000,00 em 2020

0,5% de aumento real em 2021 para os salários e todas as verbas

PLR 2020 – Regra Básica: 90% do salário mais R\$ 2.524,62 limitado a R\$ 13.543,37. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 29.795,39

PLR parcela adicional: 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 5.049,25

Antecipação da PLR: pagamento da primeira parcela até 10 dias após assinatura da CCT. Regra básica – 54% do salário reajustado em setembro de 2020, mais fixo de R\$ 1.514,78, limitado a R\$ 8.126,01 e ao teto de 12,8% do lucro líquido – o que ocorrer primeiro. Parcela adicional equivalente a 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2020, limitado a R\$ 2.524,62

PLR 2021: mesmas regras de 2020, com reajustes dos valores fixos e limites pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%, com data de pagamento de pagamento final até 1º/03/2022

Obs: nos itens corrigidos pelo INPC, considerou-se a mais recente estimativa do Banco Central do Brasil para a data-base, de 2,74%.

PISOS 2020

Portaria após 90 dias: R\$ 1.699,49

Escriturário após 90 dias: R\$ 2.437,79

Caixa/tesouraria após 90 dias – R\$ 3.293,13 (+ gratificação e outras verbas de caixa)

VALES E AUXÍLIOS 2020

Auxílio-refeição: R\$ 829,52

Auxílio-Cesta alimentação e 13ª Cesta: R\$ 653,52

Auxílio-creche/babá (filhos até 71 meses): R\$ 502,00

Auxílio-funeral: R\$ 1.130,87

2021: Os valores vigentes em 31/08/2021 serão reajustados pelo INPC/IBGE de setembro/2020 a agosto/2021, acrescido de aumento real de 0,5%.



CAIXA

Organização dos empregados impede retrocessos nos direitos

Empregad@s da Caixa Econômica Federal também aprovaram a proposta do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) específico, na Assembleia realizada nos dias 30 e 31 de agosto por meio remoto/virtual. Da mesma forma como as negociações gerais da categoria, as discussões sobre a Minuta de Reivindicações específicas foram iniciadas com tentativas de retrocesso pela direção da Caixa, que ameaçou mudar o modelo de custeio do Plano de Saúde e retirar a PLR Social, entre outros ataques.

Pressionado pelas redes sociais e sem argumentos para confrontar a CEE (Comissão Executiva dos Empregados) nas negociações, o banco voltou atrás e acabou apresentando uma proposta final para o ACT com a manutenção dos atuais direitos e incluindo os contratados pós-2018 no Saúde Caixa como

vinha sendo pleiteado pelas representações dos empregados.

“Apesar das dificuldades enfrentadas nesta Campanha, o resultado final foi positivo para os empregados e empregadas da Caixa por terem conseguido impedir retirada de direitos específicos e a receber os direitos gerais estabelecidos na CCT da categoria”, avalia o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco.

Lucro de R\$ 5,6 bilhões

A Caixa obteve lucro líquido de R\$ 5,6 bilhões no primeiro semestre de 2020, valor que representa queda de 31% em relação ao mesmo período de 2019. Mesmo com a redução da margem financeira, por conta da pandemia, a rentabilidade sobre o patrimônio líquido médio foi de 12,07%.

BANCO DO BRASIL

ACT reverte alterações na GDP e assegura valor da PLR

Seguindo a orientação da CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil), funcionári@s aprovaram na Consulta Assemblear feita pela internet nos dias 30 e 31 de agosto a proposta negociada com o banco para renovar o ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) específico. Os destaques da Campanha 2020 no BB foram a manutenção das regras do programa próprio da PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados), que estava sendo ameaçado de ser reduzido de 4% para 2% do lucro líquido, e de três para apenas um ciclo avaliatório no Programa de da GDP (Gestão de Desempenho).

O diretor do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, afirma que estes dois pontos, se permanecessem da forma como queria a direção do banco, resultariam em enormes prejuízos para o funcionalismo. “Na PLR, as perdas poderiam chegar a 47% e com apenas um ciclo de avaliação na GDP haveria o risco de redução de 50% na remuneração para quem fosse descomissionado”, explica. Com as pressões feitas nas redes sociais pelos funcionários e funcionárias, a CEBB garantiu no Acordo a manutenção de três avaliações negativas para descomissionamento por desempenho na GDP.

Laurito cita ainda que nas negociações também houve avanços nas cláusulas sobre o intervalo intrajornada, os abonos, as folgas daqueles que trabalham nas eleições e sobre a pausa para os funcionários que trabalham no teleatendimento.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br



Wagner Nascimento assume Diretoria de Seguridade da Previ

Wagner Nascimento tomou posse na Diretoria de Seguridade da Previ no dia 26 de agosto, após ter sido habilitado pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar). Os demais integrantes da Chapa 1 - Previ para o Associado, que venceu a eleição de julho, com 58,14% dos votos, ainda não foram habilitados pela Previc. “Junto com os demais eleitos e toda a governança, estaremos trabalhando para manter uma Previ cada vez mais sólida e mais forte em defesa dos associados”, afirmou Wagner, que já foi conselheiro deliberativo da Previ e coordenador da CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil).



COE negocia banco de horas e a antecipação da PLR

Em reunião de negociação específica realizada no dia 31 de agosto, integrantes da COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Santander fecharam com o banco as regras para um Acordo de Banco de Horas Negativas. Segundo Leonardo Rentz, diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE Santander, este Acordo beneficia os funcionários e funcionárias que estavam afastados devido à pandemia do novo coronavírus (Covid-19), incluindo os demitidos neste período.

“Conseguimos garantir que o banco faça o ressarcimento àqueles que foram desligados durante a pandemia e tiveram descontados na rescisão as horas negativas acumuladas”, relata Leonardo, afirmando que o Acordo do Banco de Horas Negativas será submetido a uma Assembleia específica dos funcionários do Santander, a ser realizada, de forma remota/virtual, no dia 3 de setembro.

Na reunião a COE também assegurou junto ao banco a antecipação da primeira parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) para o dia 30 de setembro.



PCR terá valor reajustado em 1,5% este ano

Os bancários e bancárias do Itaú Unibanco irão receber este ano a PCR (Participação Complementar nos Resultados) com o valor reajustado em 1,5%, índice definido nas negociações entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) na Campanha Nacional 2020. O valor da PCR, estimado em R\$ 2.943,50, foi definido no Acordo 2019/2020, assinado entre a Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e o banco no ano passado.

O pagamento será feito a todos os funcionários e funcionárias juntamente com a primeira parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados), e o valor a ser creditado será baseado na rentabilidade do banco em 2020. Caso ela ultrapasse 23%, a diferença será paga em março de 2021.

“A PCR é uma conquista da luta específica dos funcionários e funcionárias do Itaú Unibanco, que é uma forma de valorizar o trabalho de todos por atingir as metas, cada vez mais altas, e contribuir com isso para o desempenho do banco”, salienta Valdemir Bibiano do Prado, diretor do Sindicato de Londrina.

O crédito deverá ocorrer em até 10 dias após a assinatura da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) 2020/2022.

Vote em Orlando Puccetti e Patrícia Bassanin para os conselhos do SantanderPrevi

Funcionários do Santander Brasil elegeam, de 31 de agosto a 4 de setembro, um representante no Conselho Deliberativo e um no Conselho Fiscal. A eleição está ocorrendo por meio do site do SantanderPrevi (www.santanderprevi.com.br).



A f u b e s p (Associação dos Funcionários do Santander/Banespa) e a maioria das entidades de representação dos funcionários do Santander apoiam Orlando

Puccetti para o Conselho Deliberativo e Patrícia Bassanin para o Conselho Fiscal.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

LONDRINA

Protesto denuncia descaso da Prefeitura com trabalhadores

O Coletivo de Sindicatos de Londrina realizou protesto no dia 26 de agosto, em frente à Prefeitura, para lembrar as mortes ocorridas na cidade desde o início da pandemia do novo coronavírus. Foram colocadas 158 cruzeiros no gramado, simbolizando o número de vítimas fatais da Covid-19 registrados na cidade até aquela data.

O objetivo foi cobrar respostas do prefeito Marcelo Belinati (PP) sobre as sugestões apresentadas pelo Coletivo para proteger a Classe Trabalhadora do contágio por essa doença.



As 158 cruzeiros colocadas no gramado da Prefeitura lembraram as vítimas da Covid-19 em Londrina

Dia d@ Bancári@

Sindicatos prestam homenagens à categoria

Os Sindicatos do Vida Bancária prestaram homenagens à categoria por ocasião do Dia 28 de Agosto – Dia d@ Bancári@, distribuindo brinde e outras formas de marcar esta importante data. Em Apucarana, além da pochete fitness com cinto para celular e documentos, entregue a bancários e bancárias, foi veiculado um vídeo destacando a importância da categoria em meio à pandemia do novo coronavírus (Covid-10).

Bancári@s da base territorial de Arapoti e de Cornélio Procópio também receberam a pochete como homenagem pela passagem do Dia 28 de Agosto. Dirigentes do Sindicato de Londrina entregaram a pochete fitness para a categoria e gravaram um vídeo, veiculado no Facebook, ressaltando a data como uma referência de luta.

"Este brinde simboliza a importância desta data, porque o Dia do Bancário surgiu para lembrar da garra da categoria bancária, que vem se organizando há décadas para defender direitos e obter conquistas junto aos bancos, como foi feito na Campanha Nacional deste ano que acabamos de encerrar", salienta Zoraide Sanches, diretora do Sindicato de Apucarana.



Funcionários do Banco do Brasil homenageados pela diretora do Sindicato de Apucarana, Zoraide Sanches (à esq.)



Danielle Ruza (à dir), diretora do Sindicato de Londrina, na entrega dos brindes a funcionári@s do Bradesco



A diretora do Sindicato de Arapoti, Valéria Vilela (no centro), com bancárias do Bradesco em Ibaiti

ARAPOTI

Diretoria toma posse para a gestão 2020/2024

Integrantes da A Chapa 1 – Sempre na Luta tomaram posse na Diretoria do Sindicato de Arapoti no dia 31 de agosto para a gestão 2020/2024.

Carlos Roberto de Freitas, funcionário do Bradesco e reeleito presidente da entidade, afirma que a prioridade do novo mandato será a defesa do emprego e dos direitos da categoria. "Com as novas tecnologias e o teletrabalho, vamos precisar negociar com os bancos como se dará essa nova realidade, levando em conta as

despesas que o bancário vai ter trabalhando em home office, além das questões que envolvem a jornada de trabalho e a saúde", aponta Carlos, lembrando que a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) não aceitou negociar essa questão na mesa da Campanha 2020.

A Chapa 1 foi eleita com 97,14% dos votos dos associados e associadas, com a votação realizada no dia 24 de julho em todos os locais de trabalho bancário na base territorial do Sindicato.



Carlos Roberto de Freitas foi reeleito presidente do Sindicato de Arapoti