

VIDA BANCÁRI@

Visite o Portal

www.vidabancaria.com.br63 anos
de lutas!Sindicato
dos Bancários
de Londrina
e Região

CUT

#OSINDICATOÉDIBANCÁRIOS



NA LUTA COM VOCÊ

GARANTIR E PROTEGER

CAMPANHA 2020

Minuta já está com os bancos

Comando Nacional dos Bancários apresentou para a Fenaban no dia 23/07 as reivindicações da categoria para as negociações deste ano

Após ter sido aprovada nas Assembleias da categoria realizadas nos dias 20 e 21/07, o Comando Nacional dos Bancários entregou à Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), no último dia 23, a Minuta de Reivindicações e a Minuta de Pré-acordo. Em reunião realizada por videoconferência, os representantes da categoria destacaram a forma democrática que norteou a construção da Minuta de Reivindicações, começando com a Consulta Nacional aos bancários, que embasou as Conferências

Regionais, Estaduais e a Nacional.

O Comando dos Bancários ressaltou também a importância da negociação coletiva e da mesa única, processo este que foi reconhecido pelo presidente da Febraban (Federação Brasileira de Bancos), Isaac Sidney Menezes Ferreira.

Principais reivindicações

A Minuta de Reivindicações da Campanha Nacional 2020 tem como principais pontos a reposição da inflação acumulada desde a última data base,

aumento real de 5% nos salários e demais cláusulas econômicas, incluindo a PLR (Participação nos Lucros e Resultados), melhores condições de trabalho, de saúde e segurança, definição sobre o teletrabalho e defesa dos bancos públicos.

“Na próxima semana deve ser definido o calendário de negociações, mas desde já precisamos estar unidos nas redes sociais para pressionar os bancos a atenderem nossas reivindicações”, orienta o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco.

Saiba Mais

Para mais informações acesse
www.vidabancaria.com.br



Funcionários convocados para trabalhar devem contatar gestor

Em reunião realizada no dia 24 de julho, em Curitiba, dirigentes da FETEC-CUT/PR (Federação Estadual dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito do Paraná) e do Sindicato de Curitiba se reuniram com as Superintendências da Alta Renda e do Varejo, Gapes, Sesmt e CRBB do Banco do Brasil para discutir a situação dos funcionários e funcionárias convocados a retornar ao trabalho no dia 27/07. Representantes do banco alegaram que houve um “mal-entendido” na convocação aos funcionários que estavam em home office pelos gestores e afirmaram que serão avaliados todos os casos para a manutenção do isolamento e flexibilização do retorno ao trabalho presencial.

Segundo Laurito Porto de Lira Filho, diretor do Sindicato de Londrina, na reunião com o BB foi definido que os funcionários convocados a retornar ao trabalho presencial devem entrar em contato com seus gestores para apresentar o que o impossibilita sua volta ao trabalho presencial. “Caso não seja possível resolver essa questão com o gestor, a Gapes deve ser acionada ou procurar o Sindicato para buscar a solução mais adequada”, orienta Laurito.

A convocação foi feita pelo banco no dia 21 de julho e não levou em consideração a real situação das localidades ou mesmo dos funcionários que coabitam com pessoas do grupo de risco para a Covid-19 ou que tenham crianças em idade escolar, mas estão sem aulas por causa da pandemia do novo coronavírus.



Rubem Novaes pede renúncia - O presidente do Banco do Brasil, Rubem Novaes, apresentou pedido de renúncia ao presidente Jair Bolsonaro e ao banqueiro/ministro da Economia, Paulo Guedes. De acordo com o banco, sua saída deve ocorrer em agosto.

Eleições da Previ - A Chapa 1 – Previ para o Associado recebeu 58,14% dos votos e venceu as eleições para escolha dos representantes dos funcionários do Banco do Brasil no fundo de previdência complementar, encerradas no dia 27 de julho.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br

APUCARANA

Abertas inscrições para representantes de base do BB e delegados sindicais da Caixa

Funcionários e funcionárias do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal que atuam na base do Sindicato de Apucarana que estão interessados em atuar como representantes sindicais de base e delegados sindicais devem se inscrever do dia 22 ao dia 31 de julho junto à Secretaria da entidade. As eleições ocorrerão entre os dias 4 e 6 de agosto e podem concorrer todos os bancários e bancárias destes dois bancos públicos federais que são filiados ao Sindicato.

No BB, os eleitos representarão todos os funcionários da base territorial do Sindicato de Apucarana. Já na Caixa, a eleição dos delegados sindicais se dará por unidade.

“Ressaltamos a importância dessas eleições para representantes de base do BB e de delegados sindicais da Caixa, pois eles atuarão em conjunto com o Sindicato, organizando seus colegas para as lutas específicas destes dois bancos públicos federais, bem como as gerais da categoria bancária, como é a Campanha Nacional 2020”, explica Rose Zanin, presidenta do Sindicato de Apucarana.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço www.vidabancaria.com.br



Ação '#MexeucomaCaixamexeucomoBrasil' mobiliza empregados

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), em conjunto com a Fenae (Federação Nacional das Associações de Pessoal da Caixa) lançaram a campanha digital 'Mexeu com a Caixa, mexeu com o Brasil' com o objetivo de cobrar respeito aos empregados e empregadas do banco. A campanha foi lançada no dia 23 de julho, e mobilizou os empregados nas redes sociais.

Esta ação, segundo o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, é uma resposta à direção da Caixa contra a convocação dos empregados para o trabalho presencial e, em especial, à vice-presidente de Pessoas, Girlana Granja Peixoto, que às vésperas do 36º Conecef

(Congresso Nacional dos Empregados da Caixa) tentou abalar a organização dos trabalhadores. “Felizmente, os empregados e empregadas sabem da seriedade da representação sindical e participaram massivamente da construção da Campanha 2020, apontando as reivindicações específicas e reafirmando a defesa da Caixa enquanto banco público de papel fundamental para o País”, afirma.

Felipe lembra que essa postura de confronto da direção da Caixa ficou mais evidente com o não comparecimento de nenhum representante do banco na entrega da Minuta de Reivindicações à Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), no dia 23 de julho.





Banco de horas negativo deve ser negociado com Sindicatos

A COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Santander conseguiu, em reunião virtual realizada no dia 22 de julho, o compromisso do banco de negociar a implantação do banco de horas negativo para os funcionários e funcionárias que estão em casa devido à pandemia do novo coronavírus por serem do grupo de risco.

Na reunião, os dirigentes sindicais levantaram as denúncias da convocação de bancários para assinar acordo individual para continuar trabalhando em home office. Os representantes do Santander disseram que no momento não há qualquer acordo neste sentido e que o tema será debatido na mesa de negociações da Campanha 2020.

A COE também criticou mudanças que o

banco vem fazendo nos protocolos relativos à Covid-19, em especial a liberação para que os funcionários façam apenas testes de farmácia em caso de suspeita da doença, já que os mesmos são conhecidos pela pouca eficácia nos resultados. Outra reivindicação foi no sentido de que o banco suspenda o processo de demissões e as cobranças por metas excessivas.

"Esperamos que na reunião agendada para o dia 28 de julho o banco nos apresente respostas sobre as demandas levantadas pela COE e também reveja essa política de terror contra os funcionários brasileiros, já que o Brasil é responsável por 30% do lucro global do grupo", salienta Leonardo Rentz, diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE Santander.



Bancários definem as reivindicações específicas

Com a participação de delegados e delegadas de todo País, o Encontro Nacional dos Funcionários do Itaú Unibanco, realizado por videoconferência no dia 14 de julho, definiu a pauta de reivindicações específicas para a Campanha Nacional 2020. As principais demandas dizem respeito à remuneração, saúde, condições de trabalho e medidas de prevenção ao novo coronavírus (Covid-19).

Em relação à remuneração, os participantes do Encontro debateram o novo formato dos agentes de negócios, elegendo como prioritária a luta para que todos os caixas tenham a mesma oportunidade de fazer a certificação CPA 10, sem nenhuma interferência.

Programa Agir

Os funcionários do Itaú também vão reivindicar a renovação do Acordo da PCR (Participação Complementar nos Resultados), e do Programa de Bolsas de Estudos por dois anos.

Sobre o Programa Agir, foi definida a retomada das discussões com o Itaú com o objetivo de que seja revisto o modelo de pontuação e que o bancário passe a receber proporcionalmente pelo que foi produzido. "As negociações sobre o Agir foram interrompidas durante a pandemia, mas é preciso definir mudanças nas regras para que o Programa contemple todos os funcionários, levando em conta as dificuldades impostas pelo momento atual", avalia Valdemir Bibiano do Prado, diretor do Sindicato de Londrina.



Funcionários começam a fazer testes da Covid-19 na Região

O Bradesco liberou aos funcionários de Londrina os testes de Covid-19 no Laboratório LAB Imagem pelo sistema drive thru. Para mais informações ligue para o telefone (43) 3305-3500. É preciso levar o crachá do banco e documento com foto. Na base do Sindicato de Arapoti o teste está sendo feito no Laboratório Clinicer Jaguariaíva, localizado na Travessa Euzébio Delgado 37, no Centro de Jaguariaíva. É necessário agendar o teste pelo telefone (43) 3535-2150, apresentar o crachá do banco e documento de identidade quando for ao Laboratório.

"Todos devem aproveitar este serviço para verificar se não contraíram o novo coronavírus, dando tranquilidade às suas famílias e aos colegas de trabalho caso não tenham a doença ou procurando tratamento se o resultado for positivo", orienta Valdecir Cenali, diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco.

Bradesco libera testes para Covid-19

A realização de testes chega na região de Londrina.

Laboratório Credenciado

LAB IMAGEM
(43) 3305 3500

- Ligue antes
- Leve crachá



ARAPOTI

Chapa 1 é eleita com 97,14% dos votos

A Chapa 1 – Sempre na Luta foi eleita para a gestão 2020/2024 do Sindicato de Arapoti com 97,14% dos votos dos bancários e bancárias filiados, que votaram por meio de um sistema eletrônico no período de 21 a 24 de julho. O pleito teve a participação de 90,91% dos associados e na apuração foram computados ainda 0,95% de votos em branco e 1,90% de nulos.

Na avaliação de Carlos Roberto de Freitas, presidente reeleito do Sindicato de Arapoti pela Chapa Sempre na Luta, única inscrita, a

categoria atendeu ao chamado da Diretoria e mesmo à distância acessou o aplicativo das eleições, legitimando o próximo mandato.

“Agradecemos a todos os bancários e bancárias de Arapoti e Região pelo apoio recebido à nossa Chapa e garanto que vamos continuar empenhados na luta em defesa dos direitos e dos empregos da categoria, reforçando as ações necessárias para combater os intensos ataques que a Classe Trabalhadora vem sofrendo nos últimos tempos”, aponta Carlos.

TRABALHO PRECÁRIO

Pressões derrubam MP 927 no Senado

O governo Jair Bolsonaro sofreu mais uma derrota no Congresso Nacional no último dia 15 de julho, com a decisão do presidente do Senado, Davi Alcolumbre (DEM-AP), de retirar a MP (Medida Provisória) 927/2020 da pauta de votação. A matéria deveria ter sido aprovada até o dia 19 e como isso não ocorreu, perdeu sua validade.

A MP 927 era mais uma tentativa do governo de retirar direitos da Classe Trabalhadora. Entre outros pontos, seu texto previa regulamentação do teletrabalho, a

antecipação de férias individuais, a concessão de férias coletivas, o parcelamento de débitos trabalhistas por cinco anos, prorrogação da jornada dos profissionais da saúde e a ampliação do banco de horas.

“A MP foi retirada de pauta graças à pressão das Centrais Sindicais e das mensagens enviadas pela Classe Trabalhadora aos senadores, criticando mais esse ataque aos direitos e a precarização das relações de trabalho no País”, comemora Rose Zanin, presidenta do Sindicato de Apucarana.

VIDA

Saúde

JULHO AMARELHO

Mês destinado à prevenção das hepatites virais

Sindicato cobra rigor aos bancos no combate à Covid-19

Preocupada com o aumento do número de casos de Covid-19 na categoria, a Diretoria do Sindicato de Londrina intercedeu junto à Prefeitura de Londrina para que os bancos tomem medidas mais eficazes de contenção ao coronavírus. Em reunião realizada no dia 16 de julho, com a diretora Geral da Secretaria Municipal de Saúde de Londrina, Rosilene Machado, foi apresentado um relatório com diversos procedimentos que não têm sido adotados pelos bancos com a justificativa de que os mesmos não estão previstos nos decretos municipais editados para evitar a disseminação do novo coronavírus.

Segundo Eunice Miyamoto, secretária de Saúde do Sindicato de Londrina, cada instituição financeira adotou um protocolo em relação à Covid-19 e por isso não há uma padronização e nem mesmo o devido cuidado no que diz respeito ao afastamento de bancários com suspeita de contágio pelo novo coronavírus, sanitização das agências, comunicação dos casos positivos às autoridades de saúde e até mesmo o aumento do fluxo de clientes nas agências devido à cobrança de metas.

Aumento do número de casos

“É preciso disciplinar os procedimentos e determinar em Decreto Municipal medidas mais rigorosas aos bancos. Já registramos 228 casos suspeitos de Covid-19 na categoria, 10 testaram positivo e 17 agências passaram pelo processo de sanitização nos últimos quatro meses”, relata.

Para Laurito Porto de Lira Filho, diretor do Sindicato de Londrina, se a Prefeitura não tomar providências a situação poderá ficar fora de controle, colocando em risco as vidas não só de bancários, mas também de vigilantes e clientes, levando em conta o ambiente fechado das agências. **Em caso de suspeita de Covid-19, procure seu Sindicato!**